

autre science ne peut apporter.» Lesquelles ? L'étude des différents thèmes permettrait, selon lui, de voir la compatibilité du candidat avec le groupe dans lequel il devrait s'intégrer. On parle alors de synastrie, une technique qui consiste à superposer les thèmes de plusieurs personnes afin de voir leurs aptitudes à travailler en commun. Deuxièmement, elle ouvrirait la porte à l'analyse du destin personnel de tout être humain. «On peut détecter si une personne va être performante pour son entreprise ou au contraire connaître des ennuis personnels (divorce, dépression, maladie,...), considère Paul Cardinal. Et cela dans un délai de 3 à 5 ans.» Un second aspect qui, il faut bien le préciser, n'est pas apprécié par la totalité de la corporation qui préfère préserver la voile sur la vie privée. «Les règles d'or doivent rester prudence-précaution-déontologie, insiste Elisabeth Widmer. La vie privée reste privée.»

Poussant l'analyse dans des sphères plus floues, certains affirment pouvoir aussi analyser le destin d'une société à partir de la date de sa constitution. «La pratique est assez courante», résume Elisabeth Widmer, expliquant qu'elle a dû répondre une fois à une question concernant l'avenir d'une PME sur 20 ans. «Il m'a fallu pas mal de renseignements complémentaires, mais j'ai pu fournir des prévisions année par année. Aujourd'hui, la période est clôturée et je peux apporter la preuve que mes prévisions se sont révélées exactes.» Dans le même ordre d'idées, de futurs partenaires recourent parfois aux services d'un astrologue avant la constitution de la société pour qu'il analyse leur aptitude à s'entendre. «On peut aussi pratiquer une certaine forme d'espionnage industriel, affirme Eric Lemal. Il suffit d'analyser le thème de la société concurrente ou de son patron — s'il dispose d'une forte emprise sur la société — pour voir comment elle va se comporter à l'avenir.»

ECLAIRAGE DE PERSONNALITÉ. Jean-Marie Van Praet est administrateur délégué de la société de transport Halléns. Calme, ouvert à la discussion, ce patron bien établi dans la banlieue gantoise est venu à l'astrologie il y a six ans. Au départ, s'il a suivi des cours «c'est, admet-il en souriant, pour pouvoir démontrer que ce n'était qu'une vaste blague». Aujourd'hui, tout nouvel employé — du camionneur au comptable — a droit à son thème astral. «Chaque être humain naît avec une construction de base, avec certains traits de caractère. Des données que l'éducation ou l'environnement ont pu étouffer. Mais l'intérêt de l'astrologie est de permettre de les détecter.» Partant du principe que, pour trouver l'équilibre, chacun doit vivre en harmonie avec sa construction de base, Jean-Marie Van Praet se fait un devoir d'orienter son personnel dans le meilleur environnement possible. «Je ne donnerai pas de trajets internationaux à un

THÈME ASTRAL

JEAN-CLAUDE LOGÉ, MANAGER DE L'ANNÉE 1996. Pour les besoins de l'enquête, Jean-Claude Logé (bélier ascendant sagittaire) s'est plié de bonne grâce à l'analyse des astres. «Même si je considère cela comme de la foutaise.» L'astrologue Clo Adam nous donne les traits caractéristiques du personnage — l'intéressé en a reçu une version plus détaillée. Précisons encore qu'elle ignorait l'identité du personnage et n'a reçu pour tous éléments d'information qu'une date, un lieu et une heure de naissance.

● **Hyper-dynamique** et sans cesse en quête d'évolution, il est animé par deux pôles : oser pour gagner et calculer pour posséder. Le type même du dirigeant «battant».

● **Motivation** : s'amuser à assurer le bien-être et la sécurité des siens.

● **Atouts** : excellent alliage intuition-raison (particulièrement en rapport avec l'étranger), équilibre idées novatrices-valeurs classiques, sens des responsabilités, respect de la parole, goût du risque avec prudence, attrait du gain financier, faculté de convaincre.

● **Points faibles** : susceptibilité, manque de souplesse, entêtement, possessivité, autoritarisme (à évaluer par entretien PNL ou analyse graphologique par exemple, car la maturité a pu lui permettre de convertir cette tendance en ténacité constructive : la diplomatie a été ou est à travailler pour doser judicieusement intransigeance et adaptation

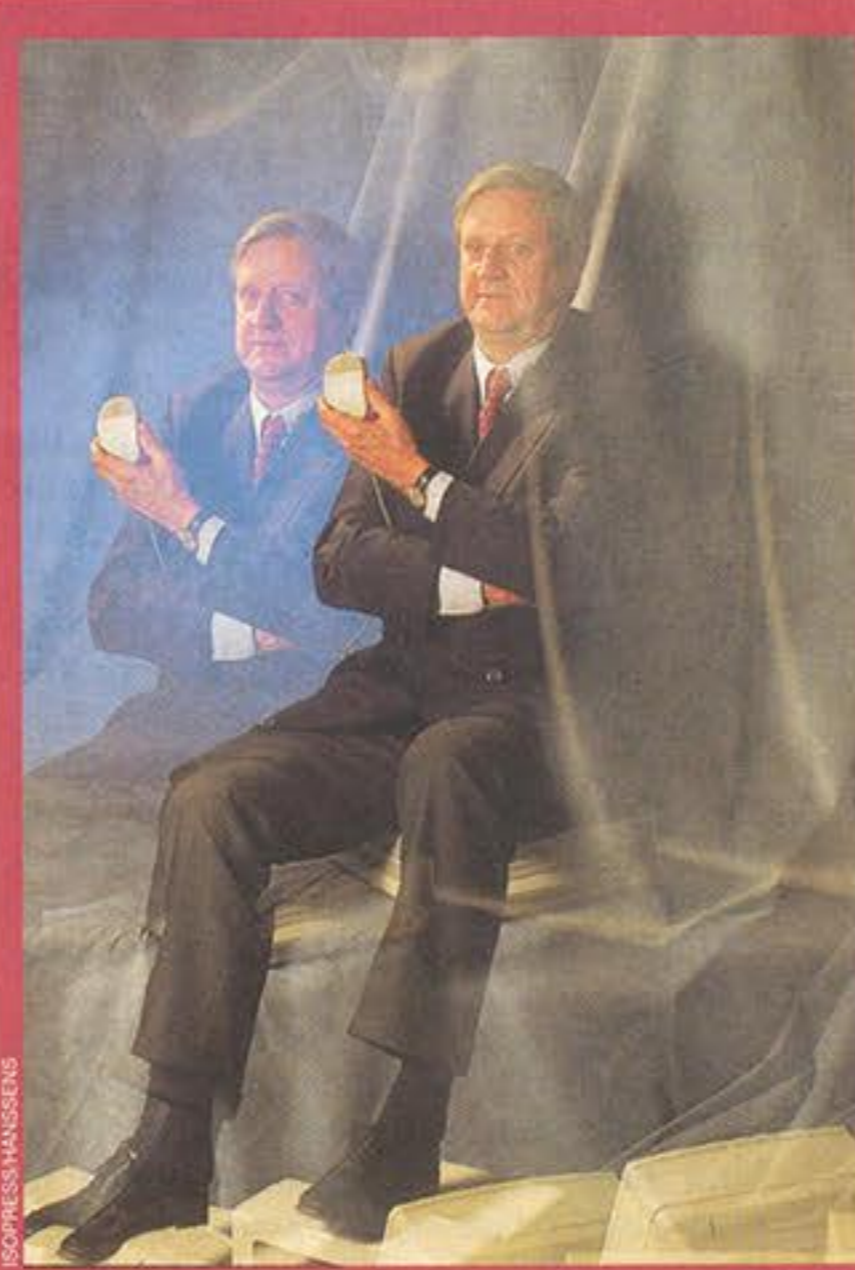
aux circonstances).

● **Comportement** : tempérament bouillonnant qui lutte entre émotivité et indépendance ; enthousiaste et chaleureux envers qui résiste à son sens critique et à son esprit caustique (mieux vaut qu'il s'entoure de personnes diplomates et sincères à la fois ; il se révélera alors protecteur) ; importance positive de la vie familiale, qu'il aime diriger ; préfère l'authenticité aux mondanités.

● **Secteurs professionnels favorisés** : import-export et transformation d'équipements modernes qui permettent d'améliorer le quotidien : audiovisuel, électroménager, informatique, télécommunications, jeux et gadgets électroniques.

● **Conseil** : prévoir une marge pour l'imprévu ; les opportunités ne se présentent pas nécessairement de la manière escomptée (l'essentiel est de préparer «le bon terrain») ; de même, possibilité d'aléas provenant, par exemple, de mesures administratives indépendantes de la volonté personnelle.

● **Evolution** : en 1980/81, un renouveau a «mijoté» pour se construire pas à pas. Fin 92/93, essor dans la voie ainsi choisie. Triomphe du dynamisme malgré des freins aux ambitions. Chance en mai/juin, ce qui a impliqué une attention particulière aux frais de gestion du personnel et de relations publiques. En 1994, rapports financiers avec l'étranger très bénéfiques. Le vent est toujours en poupe... 1995 a vu un grand rayonnement personnel néanmoins freiné par des soucis administratifs (fiscalité ?) avec des répercussions possibles sur le digestif.



■ JEAN-CLAUDE LOGÉ

SON COMMENTAIRE. *Je suis assez impressionné. Son analyse des points forts de ma personnalité et des développements professionnels sont très justes. C'est exact que 1980 et 1981 ont été les années du renouveau et qu'en 1983, j'ai sauté sur l'opportunité. C'est aussi vrai que je préfère le dépouillement, l'authentique au tape à l'œil et que j'accorde beaucoup d'importance à la vie familiale. Il est aussi correct qu'on m'a souvent reproché mon caractère de cochon et que je préfère travailler avec des hommes, les rapports en sont simplifiés. Par contre, je ne suis pas un joueur d'échecs et je n'apprécie pas particulièrement la compagnie des animaux.*

Je ne dis pas que je consulterai un astrologue dès demain, mais dans l'ensemble je trouve le résultat tout à fait surprenant. J'ignore simplement comment elle a pu s'en tirer avec des données de base aussi faibles.